



รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม

และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม

และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	การจัดอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต			
	<p>๑. แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ สสอ.</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยม (STRONG) ๓. No Gift Policy</p> <p>๔. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ใสสะอาด”</p> <p>๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct</p> <p>๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๗. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๘. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๙. การตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือ มาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	๗ มี.ค.๖๕	ห้องประชุมรพ. สต.บ้านสอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา	ใช้การบรรยาย การแบบกลุ่มอภิปราย การสัมมนา กลุ่มย่อย ประกอบกรณีศึกษา

