



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐๗๕ ๓๙๑ ๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๙๕๐

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม STRONG LANSKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ EB ๒๓ หน่วยงานมีกรรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STORONG กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่ เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้ง ยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสกา มีความชัดเจน และเป็นไปด้วยความถูกต้อง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้มีความตระหนักในความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน อีกประการหนึ่ง ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสการ่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด จึงขอจัดตั้งกลุ่ม STRONG LANSKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา ขึ้น รายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้แล้ว เพื่อให้ผู้บริหารทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่รายงานกิจกรรม ดังกล่าว บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา [www.ssolanaska.go.th](http://www.ssolanaska.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ทราบ- อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)  
สาธารณสุขอำเภอลานสกา

กลุ่ม STRONG LANSAKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการท างาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

#### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑.นายเกษมสันต์ ชูคง	สาธารณสุขอำเภอลานสกา
๒.นายสมโชค รอดนวล	ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อทราย
๓.นายบุญกิจ สุขบำเพ็ญ	ผอ.รพ.สต.บ้านสอ
๔.นายสมนึก เต็มแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๕.นายพิชิตชัย นำนาคผล	ผอ.รพ.สต.บ้านย่านยาว
๖.นางสำภา กำจรฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านบนโพธิ์
๗.นายธีรพิชญ์ แก้วมี	รักษาการแทนผอ.รพ.สต.บ้านคีรีวง
๘.นายประเสริฐ ชูทองคำ	ผอ.รพ.สต.บ้านร้อน
๙.นายชนะ ศิลปภักดี	ผอ.รพ.สต.บ้านพริกป่า

### คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑.นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒.นางอำพรรัตน์ แก้วคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓.นางวิสาข์ ศรีวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.นายชุมพร ผลประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

กลุ่ม STRONG LANSAKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม หัวใจสีขาว

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

วัน/เดือน/ปี เกิด .....อายุ ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ .....

ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร(มือถือ).....

อีเมลล์ .....

๑.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มหัวใจสีขาว

๒.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

หมายเหตุ

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG LANSAKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

คุณสมบัติ :

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ
นายอมรวัฒน์ นวลหวาน	สาธารณสุขอำเภอลานสกา	สสอ.ลานสกา	
นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา	
นายชุมพร ผลประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา	
นางวิสาข์ ศรีวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา	
นางรัชดาภรณ์ รอดทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ลานสกา	
นางอำพรรัตน์ แก้วคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สสอ.ลานสกา	
นายพิชิตชัย นำนาผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว	
นายประยุทธ สีตุ๊กา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว	
นางมณฑา นำนาผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว	
นายสมนึก เต็มแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
นางสุรรัตน์ คงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
นางผกาพรรณ ภัทธิยากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
นส.วิชุดา พิทักษ์ทศวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
นายชนะ ศิลปภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นายเศียร บุญเพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นางสาวเพชรดาว พันพีช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นางยุวดี สิทธิภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นางสาวหนูจ้อย งามทัศน์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นางเจนจิรา เทือกสุบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพริก้า	
นายสมโชค รอดนวล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย	

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ
นายจักรกฤษณ์ รอดรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านร้อน	
นายเสน่ห์ เลี่ยมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบ่อทราย	
นางสาวเจือจันทร์ สายบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย	
น.ส.กาญจนา กวมทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย	
นายบุญกิจ สุขบำเพ็ญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสอ	
นางอำไพ มณีรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสอ	
นางมณฑิรา ชำนาญกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบโนโพธิ์	
นายประเสริฐ ชูทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร้อน	
นางฐิติรัตน์ ประสิทธิ์วงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร้อน	
นายธีรพิชญ์ แก้วมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคีรีวง	
นางบวรลักษณ์ แก้วมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคีรีวง	
นางสำเภา กำจรฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบโนโพธิ์	
นางวิมล ปานดำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบโนโพธิ์	

ปฏิทินการร่วมกลุ่มการดำเนินงานกลุ่มกลุ่ม STRONG LANSKA สาธารณสุขอำเภอลานสกา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑.ประชุมกลุ่มคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/การสมัครเป็นสมาชิกกลุ่มเพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน	มกราคม ๒๕๖๔
๓.กลุ่มกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่มSTRONG สาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศ	ธันวาคม ๒๕๖๓
๔.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดกิจกรรมระบอบกเสียงเล็ก ๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (โดยจัดกิจกรรมในเวทีการประชุมต่างๆ) -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้ทราบ เพื่อหารแนวทางแก้ไข	ประชุม มีนาคม ๒๕๖๔ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔
๕.ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักและความเข้าใจ การปฏิบัติตามปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศ	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖.สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่ม	จัดทำรายงานผลดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมินและเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔
๗.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต "	ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออบต.ท่าประภาศเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนในลักษณะต่างๆ โดยการตั้งกลุ่มไลน์ในการเฝ้าระวังการจัดซื้อจัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔