

รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช  
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาประชุม

๑	นายเกษมสันต์ ชูคง	สาธารณสุขอำเภอลานสกา	สสอ.ลานสกา
๒	นายเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา
๓	นายชุมพร ผลประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา
๔	นางรัชดาภรณ์ รอดทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ลานสกา
๕	นางวิสาข์ ศรีวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา
๖	นางอำพรรัตน์ แก้วคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สสอ.ลานสกา
๗	นางนันทวรรณ พันธะ	พกส. (พนักงานช่วยเหลือคนไข้)	สสอ.ลานสกา
๘	นายพิชิตชัย นานาผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว
๙	นางมณฑา นานาผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว
๑๐	นายประยุทธ สีตุ๊กา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว
๑๐	นายสมนึก เต็มแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๑๑	นางสุรรัตน์ คงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๑๒	นางผกาพรรณ ภัทธิยากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๑๓	น.ส.วิชุดา พิทักษ์ทศวัฒน์	พกส. (นักวิชาการสาธารณสุข)	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง
๑๔	นายชนะ ศิลปภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านพริก้า
๑๕	นางเจนจิรา เทือกสุบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพริก้า
๑๖	นางยุวดี สิทธิฤทัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า
๑๗	นายเคียร บุญเพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า
๑๘	น.ส.หนูจ้อย रामทัศน์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า
๑๙	น.ส.เพชรดาว พันพีช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านพริก้า
๒๐	นายบุญกิจ สุขบ่าเพิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสอ
๒๑	นางอำไพ มณีรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสอ
๒๒	นายสมโชค รอดนวล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย
๒๓	นายเสน่ห์ เลี่ยมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบ่อทราย
๒๔	น.ส.กาญจนา กวมทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย
๒๕	น.ส.เจ็จจันทร์ สายบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย
๒๖	นายประเสริฐ ชูทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร้อน
๒๗	นางฐิติรัตน์ ประสิทธิ์วงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร้อน
๒๘	นายจักรกฤษณ์ รอดรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านร้อน

๒๙	นายศุภริศร์ แสงอรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร้อน
๓๐	นายธีรพิชญ์ แก้วมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านศิรีวง
๓๑	นางบวรลักษณ์ แก้วมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านศิรีวง
๓๒	นางสำเภา กำจรฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์
๓๓	นางวิมล ปานคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์
๓๔	นางมณฑิรา ชำนาญกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์
๓๕	นางสาวนุชนภา คุ่มกุมาร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ตามที่มิตินำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคในการ พัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไป แทรกแซง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เล็งเห็นความสำคัญการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทาง ราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชานันท์

#### ๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

#### ๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
๒. พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
๓. ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่แนวทางการจัดการ

ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

๔. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

๔. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กรและชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

#### ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวล กฎหมายอาญาดัง

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมตาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้ กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดย ธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑ ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๔. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒ หมวด ๒ ข้อ ๔ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน







๓.๓ หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันใดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

#### ๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

- การรับผลประโยชน์ต่างๆ  รับของขวัญ/เงินสนับสนุนเงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน
- การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา  มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน
- การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ  ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานหน่วยที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน
- การทำงานพิเศษ  ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด
- การรับรู้ข้อมูลภายใน  ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง
- ใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ธุรกิจของส่วนตัว  นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในงานส่วนตัว

#### ๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ รวม ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด  
ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
เรต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ  
**ยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct)**  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ มี  
ารป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่ป้องกัน ไม่ให้เกิด  
ินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม

อำพรรัตน์ แก้วคำ  
(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

เกษมสันต์ ชูคง  
(นายเกษมสันต์ ชูคง)  
สาธารณสุขอำเภอลานสกา  
ผู้ตรวจรายงาน/ผู้รับรองรายงานการประชุม