

รายงานการประชุมประจำเดือนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มาประชุม

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตาม (เอกสารแนบ ๑)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คุณสุมลรัตน์ ขนอม สาธารณสุขอำเภอลานสกา

- แจ้งเพื่อทราบ จากที่ประชุมสาธารณสุขอำเภอ
- ขอความร่วมมือทุก รพ.สต.สมัครจิตอาสาได้ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ณ ที่ว่าการอำเภอ

ลานสกา

- แจ้งข้าราชการย้ายมาปฏิบัติราชการ ณ ที่ว่าการอำเภอลานสกา ปลัดฝน-เอสร่า

ตัวชี้วัด

- ให้คูตัวชี้วัดหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ

การลงพื้นที่นอกเหนือจากตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

๑. สถานะทางการเงินใน ๑ รอบปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา โดยแยกรายละเอียดให้ชัดเจน รายรับ/แหล่งที่มาของรายได้ และรายจ่าย/เป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องใด
๒. สถานะทางการเงินในปีปัจจุบัน รายรับ-แผนการใช้จ่ายประจำปี
๓. โครงการใน ๒๕๖๙ สามารถแยกได้ ๒ ประเด็น ว่าได้ดำเนินโครงการอะไรไปบ้างแล้ว
 - ตามยุทธศาสตร์ฯ ไหนของกระทรวงสาธารณสุข
 - โครงการแก้ปัญหาของพื้นที่ เข้ายุทธศาสตร์ฯ ไหนของกระทรวงสาธารณสุข

และสามารถสรุปได้ว่าตรงตามวัตถุประสงค์ใด

- การตรวจสอบพัสดุประจำปี การดำเนินงานมีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้างในขณะปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ประเด็นหารือ การจัดตั้งสถานชีวาภิบาล

วิเคราะห์สภาพของผู้สูงอายุในพื้นที่ วิธีการคัดกรองผู้สูงอายุปฏิบัติแนวทางเดียวกันหรือไม่ ซึ่งการลงบันทึก ๙ เรื่องในการคัดกรองผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

- การมองเห็น
- การกลืนปัสสาวะ
- การได้ยิน
- การปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน
- ความคิดความจำ
- ภาวะซึมเศร้า

/การเคลื่อนไหว...

- การเคลื่อนไหว
- สุขภาพช่องปาก
- การขาดสารอาหาร

ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ ของแต่ละ รพ.สต. มีดังนี้

- รพ.สต.บ้านคีรีวง น.ส.นาถนลิน ไทรทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
- รพ.สต.บ้านบ่อทราย น.ส.กาญจนา กวมทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านร่อน นายจ๊กกฤช รอดรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง นางสุวิรัตน์ คงจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านย่านยาว นายพิชิตชัย นำนามผล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านสอ น.ส.รัตติยากร เกิดสมมาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- รพ.สต.บ้านบนโพธิ์ นางฐิติรัตน์ ประสิทธิ์วงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านพรกำ น.ส.เพชรดา พันพีช ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ขั้นตอนการเข้าคัดกรองผู้สูงอายุ ผ่านแอปพลิเคชัน Smart อสม. และ BLUE book มีการคีย์ข้อมูลคัดกรองต่างกันหรือไม่อย่างไร ส่วนแอปพลิเคชัน ๓ หมอ คือ สรุปผลข้อมูล จากการบันทึกข้อมูลผ่าน Smart อสม. และ BLUE book ฝากผู้รับผิดชอบทบทวนประเด็นบันทึกข้อมูลการคัดกรองผู้สูงอายุเพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ได้ติดตั้งในระบบอินทราเน็ตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา <https://ssolansada.go.th> ->ข่าว/กิจกรรม -> แจ้งข่าว/อบรม/ประชุม/สัมมนา -> รายงานการประชุมประจำเดือน

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

ไม่มีวาระสืบเนื่อง

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่ฝ่าย/งาน/สสอ.แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ คุณเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลานสกา ฝ่ายบริหาร

มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. ตัวชี้วัดมีด้วยกัน ๒ ระดับ
 - ตัวชี้วัดของกระทรวง
 - ตัวชี้วัดของกรม

การคัดกรองผู้สูงอายุ คัดกรองผ่าน แอปพลิเคชัน Smart อสม. พร้อมกับเจ้าหน้าที่เข้ายืนยันการคัดกรองใน แอปพลิเคชัน ๓ หมอ

/๒.แจ้งรับเข้า...

๒. แจ้งรับข้าราชการมาช่วยราชการ จำนวน ๑ ท่าน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพจาก สสอ.สทิงพระ จ.สงขลา
๓. สสจ.นครศรีธรรมราช แจ้งเรื่องสำรวจข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป
๔. เชิญชวนเสนอชื่อผู้บริหารและพยาบาลเด่นด้านการควบคุมยาสูบ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยส่ง ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕. ขอเชิญประชุมงานเวชศาสตร์ครอบครัว ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ประชุม อิมแพค เมืองทองธานี
๖. ตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน รพ.สต. หลังจากลงนิเทศ จะหารือกันอีกครั้ง แจ้งกำหนดนิเทศ รพ.สต.ทุกแห่ง ดังนี้
- ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านพริกกำ, บ้านสอ, บ้านย่านยาว
 - ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านบนโพธิ์, บ้านย่านยาว, บ้านคีรีวง
 - ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านร้อน, บ้านมะม่วงทอง
๗. งาน คปส. การประชุม อย.น้อยสัญจร ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
๘. วิทยากร ตัวชี้วัดที่ต้องมีคือ
- การประเมิน
 - มีแกนนำส่งเสริม
 - การคีย์ข้อมูล
๙. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- มะเร็งครบวงจร
 - คัดกรองไวรัสตับอักเสบบี B-C
 - คัดกรองมะเร็งลำไส้ ขอให้ รพ.สต. แจ้งยอด ขอเบิก Fittest โดยการ O-ten ทำงาน
- พร้อมได้รับค่าตอบแทน อัตรา ๖๐.-บาท/เคส โดยผู้รับบริการให้สิทธิ์ UC
๑๐. ขอแจ้งผลจากที่ประชุม เรื่องการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ช่วยปฏิบัติงานจ่ายกลาง โรงพยาบาลลานสกา ยังคงปฏิบัติเหมือนเดิม โดยทำบันทึกขออนุญาตไปราชการ ผ่าน ผอ.รพ.สต. และไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนได้ โดย สสอ.จะจัดทำแบบฟอร์มบันทึกขออนุญาตไปราชการและเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สาธารณสุขอำเภอลานสกา

เนื่องจากปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร เพราะเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ดำรงตำแหน่ง อันเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ได้ดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการแสวงหาผลประโยชน์โดยละเมิด ต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เข้าไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม อันจะส่งผลกระทบต่อทำให้ ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันต้องสูญเสียไป

โดยผล...

โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปนั้นอาจอยู่ในรูปแบบของตัวเงิน ทรัพย์สิน และรวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ได้อยู่

ในรูปแบบของเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ ปัญหาการทุจริต ยังเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนถึงปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาล ขาดความตระหนักและจิตสำนึก อันจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐระดับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร และมีเกณฑ์การประเมินในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจึงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้รับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจจะนำไปสู่การทุจริตได้ จนนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โปร่งใส

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้าง สืบทอด วัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
- ๒) ให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีความตระหนัก และมีจิตสำนึกอันดีในการร่วมกันป้องกันการทุจริต

คุณเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลานสกา ฝ่ายบริหาร
การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร

การจัดการความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง การจัดการความเสี่ยงทั้งในกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk Analysis) ประเมิน (Risk Assessment) ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กร ลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง เรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะอาทิ การติดสินบนหรือการรับสินบน โดยอาจเป็นเงิน หรือสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิด ข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารงานปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการทุจริต ซึ่งประเภทของความเสี่ยงสามารถจำแนกได้ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินการ และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม นอกจากนี้ยังรวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอันส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดกลยุทธ์ หรือการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายในองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดซึ่งความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ของกระบวนการ ทำงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรในภาพรวม

๓. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ

๔. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

รูปแบบของการทุจริตที่สามารถนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถแบ่งได้ ๙ รูปแบบดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบน รับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เช่น หน่วยงาน ราชการ รับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากนักธุรกิจ หรือบริษัทธุรกิจที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน การใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) คือ สถานการณ์ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำให้ หน่วยงาน ทำสัญญาซื้อสินค้าจากบริษัทของตนเอง หรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นที่ปรึกษา หรือซื้อที่ดิน ของตนเองในการจัดสร้างสำนักงาน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-Employment) คือ การไปทำงานหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่ง สถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไป เป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลา และเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๕. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการแล้วนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลนั้นๆ

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ ของสำนักงานไปใช้เพื่องานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork barreling) เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการของกระทรวงไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณ สาธารณะเพื่อการหาเสียงเลือกตั้ง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้

การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการ

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk- Control Matrix Assessment)

ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวัง

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายเอกษา ลี้มเวียงศิริวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุรชัย ชัยสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอลานสกา