

รายงานการประชุมประจำเดือนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านบ่อทราย อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มาประชุม

แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตาม (เอกสารแนบ ๑)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คุณสมภรณ์ ขนอม สาธารณสุขอำเภอลานสกา

- แจ้งเพื่อทราบ จากที่ประชุมสาธารณสุขอำเภอ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ในประเด็นข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเบิกค่าตอบแทนในช่วงสถานการณ์โควิด โดยมีทีมจากคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้เข้าตรวจสอบ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ทีม และได้ลงพื้นที่
แล้ว ๒ ทีม โดยให้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในช่วงสถานการณ์โควิดซ้ำซ้อน เพื่อทำการ
ตรวจสอบภายใน ๑๕ วัน จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นจังหวัดเดียวที่มีการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว ทีม ป.ป.ช.
ได้ลงพื้นที่แล้ว ๓ แห่ง คือ ท่าศาลา, สีชล และ รพ.มหาราช โดยใช้วิธีการสุ่มถาม และจะมีการประชุมอีกครั้ง
ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ในที่ประชุม กวป.

- ขอความร่วมมือทุก รพ.สต.สมัครจิตอาสาได้ทุกวันที ๑๐ ของทุกเดือน ณ ที่ว่าการอำเภอ
ลานสกา

- แจ้งข้าราชการย้ายมาปฏิบัติราชการ ณ ที่ว่าการอำเภอลานสกา ปลัดผน-เอสร่า

ตัวชี้วัด

- ให้ดูตัวชี้วัดหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ

การลงนิเทศที่นอกเหนือจากตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

๑. สถานะทางการเงินใน ๑ รอบปี ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา โดยแยกรายละเอียดให้ชัดเจน
รายรับ/แหล่งที่มาของรายได้ และรายจ่าย/เป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องใด

๒. สถานะทางการเงินในปัจจุบัน รายรับ-แผนการใช้จ่ายประจำปี

๓. โครงการใน ๒๕๖๘ สามารถแยกได้ ๒ ประเด็น ว่าได้ดำเนินโครงการอะไรไปบ้างแล้ว

- ตามยุทธศาสตร์ฯ ไหนของกระทรวงสาธารณสุข

- โครงการแก้ปัญหาของพื้นที่ เข้ายุทธศาสตร์ฯ ไหนของกระทรวงสาธารณสุข

และสามารถสรุปได้ว่าตรงตามวัตถุประสงค์ใด

- การตรวจสอบพัสดุประจำปี การดำเนินงานมีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้างในขณะ
ปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

/ประเด็น...

ประเด็นหารือ การจัดตั้งสถานชีวาภิบาล

วิเคราะห์สภาพของผู้สูงอายุในพื้นที่ วิธีการคัดกรองผู้สูงอายุปฏิบัติแนวทางเดียวกันหรือไม่ ซึ่งการลงบันทึก ๙ เรื่องในการคัดกรองผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

- การมองเห็น
- การกลืนปัสสาวะ
- การได้ยิน
- การปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน
- ความคิดความจำ
- ภาวะซึมเศร้า
- การเคลื่อนไหว
- สุขภาพช่องปาก
- การขาดสารอาหาร

ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ ของแต่ละ รพ.สต. มีดังนี้

- รพ.สต.บ้านศรีวัง น.ส.นาถนลิน ไทรทอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
- รพ.สต.บ้านบ่อทราย น.ส.กาญจนา กวมทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านร่อน นายจกกฤษฎ รอดรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง นางสุรีรัตน์ คงจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านย่านยาว นายพิชิตชัย นานาผล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านสอ น.ส.รัตติยากร เกิดสมมาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- รพ.สต.บ้านบนโพธิ์ นางฐิติรัตน์ ประสิทธิ์วงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- รพ.สต.บ้านพรกำ น.ส.เพชรดา พันพีซ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ขั้นตอนการเข้าคัดกรองผู้สูงอายุ ผ่านแอปพลิเคชัน Smart อสม. และ BLUE book มีการคีย์

ข้อมูลคัดกรองต่างกันหรือไม่อย่างไร ส่วนแอปพลิเคชัน ๓ หมอ คือ สรุปผลข้อมูล จากการบันทึกข้อมูลผ่าน Smart อสม. และ BLUE book ผ่ากผู้รับผิดชอบทบทวนประเด็นบันทึกข้อมูลการคัดกรองผู้สูงอายุเพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ได้ติดตั้งในระบบอินทราเน็ตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

<https://ssolansada.go.th> ->ข่าว/กิจกรรม -> แจ้งข่าว/อบรม/ประชุม/สัมมนา -> รายงานการประชุม ประจำเดือน

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ไม่มีวาระสืบเนื่อง

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่ฝ่าย/งาน/สสอ.แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ คุณเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลานสกา ฝ่ายบริหาร

มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. ตัวชี้วัดมีด้วยกัน ๒ ระดับ

- ตัวชี้วัดของกระทรวง

- ตัวชี้วัดของกรม

การคัดกรองผู้สูงอายุ คัดกรองผ่าน แอปพลิเคชัน Smart อสม. พร้อมกับเจ้าหน้าที่เข้า
ยืนยันการคัดกรองใน แอปพลิเคชัน ๓ หมอ

๒. แจ้งรับข้าราชการมาช่วยราชการ จำนวน ๑ ท่าน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพจาก

สสอ.สทิงพระ จ.สงขลา

๓. สสจ.นครศรีธรรมราช แจ้งเรื่องสำรวจข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป

๔. เชิญชวนเสนอชื่อผู้บริหารและพยาบาลเด่นด้านการควบคุมยาสูบ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยส่ง
ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. ขอเชิญประชุมงานเวชศาสตร์ครอบครัว ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ศูนย์ประชุม อิมแพค เมืองทองธานี

๖. ตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน รพ.สต. หลังจากลงนิเทศ จะหารือกันอีกครั้ง แจ้งกำหนดนิเทศ
รพ.สต.ทุกแห่ง ดังนี้

- ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านพุงก่า, บ้านสอ, บ้านย่านยาว

- ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านบนโพธิ์, บ้านย่านยาว, บ้านศิรีวง

- ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นิเทศ รพ.สต.บ้านร้อน, บ้านมะม่วงทอง

๗. งาน คปส. การประชุม อย.น้อยสัญจร ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๘. วิทยากร ตัวชี้วัดที่ต้องมีคือ

- การประเมิน

- มีแกนนำส่งเสริม

- การคีย์ข้อมูล

๙. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

- มะเร็งครบวงจร

-คัดกรองไวรัสตับอักเสบบี B-C

-คัดกรองมะเร็งลำไส้ ขอให้ รพ.สต. แจ้งยอด ขอเบิก Fittest โดยการ O-ten ทำงาน

พร้อมได้รับค่าตอบแทน อัตรา ๖๐.-บาท/เคส โดยผู้รับบริการให้สิทธิ์ UC

๑๐. ขอแจ้งผลจากที่ประชุม เรื่องการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ช่วยปฏิบัติงานจ่ายกลาง โรงพยาบาลลานสกา ยังคงปฏิบัติเหมือนเดิม โดยทำบันทึกขออนุญาตไปราชการ ผ่าน ผอ.รพ.สต. และไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนได้ โดย สสอ.จะจัดทำแบบฟอร์มบันทึกขออนุญาตไปราชการและเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สาธารณสุขอำเภอลานสกา

เนื่องจากปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร เพราะเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ดำรงตำแหน่ง อันเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ได้ดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการแสวงหาผลประโยชน์โดยละเมิด ต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เข้าไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม อันจะส่งผลกระทบต่อทำให้ ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปนั้นอาจอยู่ในรูปแบบของตัวเงิน ทรัพย์สิน และรวมถึงผลประโยชน์อื่นที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ ปัญหาการทุจริต ยังเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนถึงปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาล ขาดความตระหนักและจิตสำนึก อันจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับ ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร และมีเกณฑ์การประเมินในการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจึงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้รับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานที่อาจจะนำไปสู่การทุจริตได้ จนนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โปร่งใส

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้าง สืบทอด วัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
- ๒) ให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีความตระหนัก และมี จิตสำนึกอันดีในการร่วมกันป้องกันการทุจริต

คุณเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลานสกา ฝ่ายบริหาร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร

การจัดการความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง การจัดการความเสี่ยงทั้งในกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk Analysis) ประเมิน (Risk Assessment) ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กร ลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง เรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะอาทิ การติดสินบนหรือการรับสินบน โดยอาจเป็นเงิน หรือสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิด ข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารงานปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการทุจริต ซึ่งประเภทของความเสี่ยงสามารถจำแนกได้ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินการ และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม นอกจากนี้ยังรวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอันส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดกลยุทธ์ หรือการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายในองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดซึ่งความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของกระบวนการ ทำงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรในภาพรวม

๓. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ

๔. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

รูปแบบของการทุจริตที่สามารถนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถแบ่งได้ ๙ รูปแบบดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบน รับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เช่น หน่วยงาน ราชการ

รับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากนักธุรกิจ หรือบริษัทธุรกิจที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน การใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) คือ สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำให้ หน่วยงานทำสัญญาซื้อสินค้าจากบริษัทของตนเอง หรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นที่ปรึกษา หรือซื้อที่ดิน ของตนเองในการจัดสร้างสำนักงาน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-Employment) คือ การไปทำงานหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่ง สถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไป เป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลา และเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๕. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการแล้วนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลนั้นๆ

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ ของสำนักงานไปใช้เพื่องานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork barreling) เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการของกระทรวงไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อการหาเสียงเลือกตั้ง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้

การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการ

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk- Control Matrix Assessment)

ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวัง

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ คุณคิวนพร ธรรมนารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จะลงนิเทศตามตัวชี้วัด ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ทักษะ BA/BI ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ประชุม C๓ โรงพยาบาลลานสกา

๓. การส่งรายงานสอบเทียบเครื่องมือ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ คุณชุมพร ผลประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. การประเมิน รพ.สต.งานแพทย์แผนไทย ถ้ารับการประเมินแล้วให้ส่งภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ในเบื้องต้นให้ประเมินตัวเอง และในวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จะลงพื้นที่ทุก รพ.สต.

๒. แจ้งกำหนดการให้วัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามโปสเตอร์ที่แจก)

๓. ประชุม อสม. ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสกา และได้รับแจ้งจากอำเภอ ให้จัดตั้งประธาน อสม.หมู่บ้าน โดยมีการออกเป็นคำสั่งในภาพรวมของ อำเภอ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางคิวนพร ธรรมนารักษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุมลรัตน์ ชนอม)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการสัญจร อำเภอสามโก้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้
 อำเภอสามโก้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ้าย	
๒๖	นายเคียร บุญเพชร	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า			
๒๗	น.ส.หนูจ้อย รามทัศน์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพริก้า	at	at	
๒๘	น.ส.เพชรดาว พันพิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านพริก้า	๕	๕	
๒๙	นางกนกพร บรรลือพิช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านพริก้า	Pr	Pr	
๓๐	นางประหัต รัตนะ	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านพริก้า	ประหัต	ประหัต	
๓๑	น.ส.ปาริฉัตร นวลสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านพริก้า	ปาริฉัตร	ปาริฉัตร	
๓๒	นายศุภริศร์ แสงอรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว			
๓๓	นางกรรณิภา ศักธาเทพ	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านย่านยาว	กรรณิภา	กรรณิภา	
๓๔	น.ส.ถ้วนสุไรดา สือรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านย่านยาว	ถ้วนสุไรดา	ถ้วนสุไรดา	
๓๕	นางสาวพิชญัมพร เกื้อกัม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านย่านยาว	กัม	กัม	
๓๖	นางสาวขวัญใจ ศรีแดง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านย่านยาว	ขวัญใจ	ขวัญใจ	
๓๗	นางละออง ตรีคง	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.บ้านย่านยาว	ละออง	ละออง	
๓๘	นางมณฑิรา ชำนาญกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	มณฑิรา	มณฑิรา	
๓๙	น.ส.ศุภฎี เค็งรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	ศุภฎี	ศุภฎี	
๔๐	น.ส.วิมลสิริ ชูช่วย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	วิมลสิริ	วิมลสิริ	
๔๑	น.ส.หทัยา ยอดพิจิตร	พนักงานธุรการ	รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	หทัยา	หทัยา	
๔๒	นายจักรกฤษ รอดรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่อน	จักรกฤษ	จักรกฤษ	
๔๓	นางจิตนา รอดรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่อน	จิตนา	จิตนา	
๔๔	นางสุจิตรา ทองตุก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านร่อน	สุจิตรา	สุจิตรา	
๔๕	นายเกริกพล สุกผล	นักวิชาการสาธารณสุข	ลูกจ้างชั่วคราว	เกริกพล	เกริกพล	
๔๖	นายประยุทธ สีตกา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสอ	ประยุทธ	ประยุทธ	
๔๗	น.ส.รัตติญากร เกิดสมมาศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านสอ	รัตติญากร	รัตติญากร	
๔๘	นางสาววาสนี สุริโย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสอ	วาสนี	วาสนี	
๔๙	นางเมธิสา พัดนแก้ว	พนักงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	รพ.สต.บ้านสอ	เมธิสา	เมธิสา	
๕๐	น.ส.จันทิมา ตรีโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสอ	จันทิมา	จันทิมา	

๕๑. นางกนิษฐา วัฒนศิริ อภัย ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กลางรพ.สต.บ้านร่อน วิมลสิริ กัม

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการสัณฐาน อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๑	นายสุนทรรัตน์ ขนอม	สาธารณสุขอำเภอ	สสอ.ลานสกา		
๒	นายเอกภา สัมเวียงสิริวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา		
๓	นางศิวพร ธรรมวรวิทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา		
๔	นายชุมพร ผลประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ลานสกา		
๕	น.ส.ณิชาญา เจริญผล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ลานสกา		
๖	นางเจนจิรา พรหมทองนวน	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ	สสอ.ลานสกา		
๗	น.ส.อังคณา ชูแก้ว	พนักงานบริการ	สสอ.ลานสกา		
๘	นายธีรพิชญ์ แก้วมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคีรีวง		
๙	น.ส.พิมพ์ชนก แก้วพิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านคีรีวง		
๑๐	น.ส.ชณิกา ชำนะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านคีรีวง		
๑๑	นางบุญเสริม บุญโรจน์	พนักงานทั่วไป	รพ.สต.บ้านคีรีวง		
๑๒	น.ส.อัญญาพร จันทวงศ์	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านคีรีวง		
๑๓	น.ส.กาญจนา กวมทวีพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๔	นางสาวฐิติกรวิทย์ มณีอารยะสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๕	น.ส.มัลลิกา พูลสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๖	น.ส.ปวีณิตร ตรีโรจน์	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๗	น.ส.นันทน์นภัส บุญมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๘	น.ส.สายทิพย์ บุญต่อ	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านบ่อทราย		
๑๙	นายเสน่ห์ นี้อยทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๐	น.ส.เจือจันทร์ สายบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๑	น.ส.บุษมา คุ้มภุมาร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๒	นางสุภาวดี จันทรพิณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๓	นางอัญญาภัทร แก้วมหิต	พนักงานทั่วไป	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๔	น.ส.ปลื้มดา ศรีทองปลอด	ผู้ช่วยพยาบาล	รพ.สต.บ้านบนโพธิ์		
๒๕	นางเจนจิรา เทือกสุบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพุก่า		