



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๑

ส่วนที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม  
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๓

๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

๔

๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม รอบ ๖ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างระบบ กลไก การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการหล่อหลอมทางสังคมในทุกช่วงระดับตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินงานผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการ

กลุ่มเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

#### **แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานความคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

#### **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย**

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่ง การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ขาดความโปร่งใส ในช่วง ๕ ปีจึงเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง

## ส่วนที่ ๒

### การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอเทินสกา ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balance Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอเทินสกา ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอเทินสกาให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอเทินสกาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภทได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีวัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางใน การดำเนินงาน

๓. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาดำเนินการ | เป้าหมาย                     | มาตรการ   | ผู้รับผิดชอบ                     |
|---|---|--|-------------------|------------------------------|---|----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต   |   |  |                   |                              |   |                                  |
| ปลุกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด | -เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ<br><br>-ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม | เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทศนคติ และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘     | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน | จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง | ทุกกลุ่มงาน                      |
| ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพตติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม  | เจ้าหน้าที่ประพตติตามมาตรฐานทางจริยธรรม   | เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม  | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘     | เจ้าหน้าที่ทุกคน             | ดำเนินการตามแผนชมรมจริยธรรมนำชีวิตคนน้ำดีศรีลานสกา          | งานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส |



การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. การติดตามประเมินผลการทำงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาดำเนินการ | เป้าหมาย  | มาตรการ  | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|--|-------------------|---|--|--|
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  |   |  |                   |   |  |  |
| มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ | ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล | ไม่มีจำนวน<br>ข้อร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ว่า<br>กระทำการ<br>ทุจริต | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘     | เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ<br>การจัดซื้อยา | - จัดทำหนังสือข้อสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี<br>- มีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ | กลุ่มงานเภสัชกรรม,กลุ่มงานพัสดุ,<br>งานส่งเสริม<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส |
| มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑                          | เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน           | ไม่มีจำนวน<br>ข้อร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ว่า<br>กระทำการ<br>ทุจริต | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘     | ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่ทุกคน                  | - จัดทำหนังสือข้อสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี  | งานส่งเสริม<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส                                     |
| มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                      | ไม่มีจำนวน<br>ข้อร้องเรียน   | ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘     | ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่ทุกคน                  | จัดทำหนังสือข้อสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี  | งานส่งเสริม<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส                                     |

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตลอดจนมีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ เพื่อไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้ดำเนินการติดตามแต่ละโครงการ โดยพิจารณาจากเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาได้กำหนดไว้ ปรากฏว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตอบตัวชี้วัดตามที่ได้ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์                        | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ระยะเวลา                             | งบประมาณ           | ผู้รับผิดชอบ            |
|---|---|-------------------------------------|--|---|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| ๕.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑.ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานในสังกัด | เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ | หน่วยงาน<br>หน่วย<br>บริการใน<br>สังกัด<br>ทุกแห่ง | ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ | ธันวาคม<br>๒๕๖๗ -<br>กันยายน<br>๒๕๖๘ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | งานบริหาร<br>สสอ.ลานสกา |

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทางหน่วยงานวางไว้

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ งานบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน