



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขสถานหัวใจสีขาว.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา.....

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา.....โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๙๑๒๒๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๘๐๒๓๐.....LINE ID : dr.book.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา	๗	๗	๗
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านร่อน	๕	๙๘	๕
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพริก้า	๗	๑๓๐	๗
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศิรีวง	๖	๗๓	๖
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านย่านยาว	๖	๑๐๓	๖
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบนโพธิ์	๖	๑๑๔	๖
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะม่วงทอง	๔	๘๒	๔
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อทราย	๖	๑๑๙	๖
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสอ	๔	๗๙	๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๔..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา	บุคลากร ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี ความรู้ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๓,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา		/		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากร ๕๐ คน	มีเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้เป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม และ จริยธรรมขององค์กร	บุคลากร ๑๐ คน	บุคลากรใน สังกัดมีขวัญ กำลังใจ และ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา				/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดร่วมทำบุญและฟังธรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา	บุคลากร ๕๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสามารถ นำหลักคำสอน ทางศาสนามา ปฏิบัติตนให้เป็น คนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านกรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนและสถานที่สำคัญ เนื่องในวันสำคัญของชาติ</p>	<p>บุคลากร ๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ.มีผลการ ประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๙๔ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงใน ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรมใน เครือข่าย	มีบันทึกข้อตกลง ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมสาสุข ลานสกา หัวใจสีขาว	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความรู้เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและการ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากร ในสังกัดเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย	บุคลากร ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับ การเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัย	๓,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ลานสกา		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๔.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๔.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๔.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม
๒. บุคลากรในสังกัดมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. บุคลากรขององค์กรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายเอกษา ลี้มเวียงสิริวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมลรัตน์ ขนอม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลานสกา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘