



รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม

และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม

และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	การจัดอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต			
	<p>๑. แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของ สสอ.</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยม (STRONG)</p> <p>๓. No Gift Policy</p> <p>๔. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”</p> <p>๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct</p> <p>๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๗. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ ร และตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไ รของหน่วยงาน ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๘. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๙. การตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือ มาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	๑๔ มี.ค.๖๖	ห้องประชุม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสกา	ใช้การบรรยาย การแบบกลุ่ม อภิปราย การ สัมมนากลุ่ม ย่อยประกอบ กรณีศึกษา