

## โครงการ อบรมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข

### อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒พ.ศ.๒๕๕๔)” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกำทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

ตลอดจนนโยบายรัฐบาล แดงรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน กลยุทธ์/วิธิดำเนินการ/นโยบายข้อที่ ๕ กำหนดให้ราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ตามข้อ ๑.๒) เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ

ความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ ที่ตนได้รับ

๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑.๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนด ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับ หุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงขึ้นรวมถึง การพัฒนาระบบราชการและข้าราชการได้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๑.๓. แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔)นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี ระบุไว้ว่า “๘.๑.๓” พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและส่งเสริมบริการสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการใน ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑๕ “เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน”

๑.๔. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ และรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

๑.๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ.ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัด กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๑.๖. สำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภทและทุกระดับ ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competence) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ซึ่ง สำนักงาน ก.พ.ได้ให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ จึงกำหนดให้จริยธรรมเป็นสมรรถนะหลักที่ ๔ ในส่วนกลาง”การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)” ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ออกโดยอาศัยอำนาจมาตรา ๘(๑) และมาตรา ๔๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอราวัณ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System)

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่าง ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในส่วนของ สมรรถนะจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๒.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การ สร้างภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตต่อไปในอนาคต

๒.๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รวม ๕๔ คน

## ๔. วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย การแบ่งกลุ่มอภิปราย การสัมมนากลุ่มย่อยประกอบกรณีศึกษา และฝึกปฏิบัติ บริหารจิต เจริญปัญญา

## ๕. หลักสูตร

๕.๑ แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสอ.

๕.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องของตน แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต(STRONG)

๕.๓ No Gift Policy

๕.๔ จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”

๕.๕ ขั้บเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๕.๖ ขั้บเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๗ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ร และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไ้รของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๘ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๙ การตรวจสอบ ฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๖. วิทยากร

- ๖.๑ สาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา
- ๖.๒ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา

## ๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

## ๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา

## ๑๐. การประเมินผลโครงการ

- ๑๐.๑ แบบประเมินผลโครงการ
- ๑๐.๒ การประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ ราย ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

๑๑.๒ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

## ผู้เสนอโครงการ



(นายเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุมลรัตน์ ขนอม)  
สาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา