



รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
“สาสุขลานสกาหัวใจสีขาว”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
ประจำปีงบประมาณ 2566

คำนำ

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “ บวร ” บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการร่วมขับเคลื่อนตามหลักการระเบิดจากข้างใน จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2554-2564) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

สารบัญ

หน้า	
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	4
ส่วนที่ 2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาสุขลานสภา หัวใจสีขาว รอบ 12 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
1. สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	5
2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาสุขลานสภาหัวใจสีขาว รอบ 12 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
3. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาสุขลานสภาหัวใจสีขาว รอบ 12 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบด้วย

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาราชการมาตรา 78 ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการโดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ

(3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์งาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

(2) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(3) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(7) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยึดหลักการในการวางแผนที่สำคัญคือ (1) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผลมีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ (2) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทยพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัยมีความรู้ มีทักษะมีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่ดีรับผิดชอบต่อสังคมมีจริยธรรมและคุณธรรมพัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ (3) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีมาเป็นการรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 วิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการดำรงตนอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ (4) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี 2574 ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีมาเป็นการรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน 5 ปีแรกซึ่งเป้าหมายประเทศไทยในปี 2579 กำหนดไว้ดังนี้ เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนสังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรมมีความเหลื่อมล้ำน้อยคนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็นพลเมืองที่มีวินัยเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิตมีความรู้มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดีมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณมีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม (5) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมมุ่งเน้นการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้นโดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจโอกาสทางสังคมและรายได้ของกลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40 ให้สูงขึ้น (6) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปีให้มีความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐเอกชนและประชาชนและการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยังคงมุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุกระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและในขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกองค์ความรู้เทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน

มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ซึ่งการดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้วิสัยทัศน์เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายหลักข้อ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ 11.5 กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางพร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 มีมติรับทราบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ บวร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวรแก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากสถานที่ดังกล่าวในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนโดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงานและสถานการณ์ของสังคมปัจจุบัน

การดำเนินงานตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายให้ทุกกระทรวงทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานโดยใช้หลักการบวรเป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะและเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคีเสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้นพัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่างๆของรัฐบาลไปสู่ประชาชนส่งผลให้ประชาชนมีความเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่างๆอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั้งนี้การสร้างความเข้มแข็งของบวร ใช้หลักการพีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมดังนี้

(1) ใช้บวร (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม

(2) ยึดหลักปฏิบัติ 3 ประการคือปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(3) ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติใน 3 สถาบันหลักคือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาขาสุขลานสภาหัวใจสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาขาสุขลานสภาหัวใจสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสาขาสุขลานสภาหัวใจสีขาว

3. เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาขาสุขลานสภาหัวใจสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยใช้เครือข่ายบวร (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 2

การติดตามและประเมินผลตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาขาสุขลานสภาหัวใจสีขาว

1.สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรฯเป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรมระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรมความเรียบง่ายมีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใส เป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดีสร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

นอกจากนี้กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดค่านิยม “ MOPH ” ได้แก่ M (Mastery) คือเป็นนายตัวเอง O (Originality) คือเร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือใส่ใจประชาชนและ H (Humility) คือถ่อมตนอ่อนน้อมและได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทยบริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุขสถานการณ์นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมายไปปรับใช้ในชีวิต ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมือง ประโยชน์ส่วนตนหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติมาก่อนประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อให้การพัฒนาที่ดีและยั่งยืนภายใต้วิสัยทัศน์เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม

ด้วยเหตุนี้ ทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมสุจริตจิตอาสาและวินัยโดยใช้คุณธรรมพอเพียงเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมข้างต้นซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากจะแก้และความดีที่อยากจะทำที่สะท้อนจากความคิดของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักการระเบิดจากข้างในตลอดจนอาศัยกลไก บวร(บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาสุขลานสกาหัวใจ สีขาว รอบ 12 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... สาสุขลานสกาหัวใจสีขาว..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง..... ม.๑ ต.เขาแก้ว อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศิวพร ธรรมนวิทย์..... โทรศัพท์..... ๐ ๗๕๓๙ ๑๒๒๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑) แผนโครงการจิตอาสาทำดีเพื่อแผ่นดิน กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ	๖๐ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต อาสาเพื่อการทำ ความดี	๐	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาหน่วยงาน และสถานที่ต่างๆ จำนวน ๖๐ ครั้ง
๒) แผนโครงการส่งเสริม และปลูกฝังการ เรียนรู้ ตามหลักศาสนา ๒.๑ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกครั้งก่อนการ ประชุม ๒.๑ เข้าวัด ทำบุญ และตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๑๐ ครั้ง ๖๐ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน มีสมาธิ ในการปฏิบัติงาน และ น้อมนำ หลักธรรมคำสอน ของศาสนามา ประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงาน	๐	✓	✓	✓	✓	-สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกครั้งก่อนการ ประชุม ประจำปีเดือนต.ค.๖๕ - ก.ค.๖๖ -พิธีทำบุญตักบาตรทุกวันพระ และทุกวัน อาทิตย์

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา..มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือสังคม นี้ถึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน และอยู่ภายใต้หลักคำสอนของพระพุทธรศาสนา

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การเชิญชวนบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่มาร่วมกิจกรรมด้วย.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายสมสิทธิ์ หนอง)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอลานสกา
 วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖