

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปี ๒๕๖๖  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ ติดตาม/ตรวจสอบให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการ กระทำผิด วินัย ความ รับผิดทาง ละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้ และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ลานสกา	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์/ให้ ความรู้/ประกาศ เจตจำนง ๒.สุ่มตรวจ ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	
มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ สสอ.ลาน สกา ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีข้อร้องเรียน	
มาตรการป้องกันการรับ สินบน ประเด็น การเงิน บริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ลานสกา	๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีข้อร้องเรียน	
มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด	เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ลานสกา	จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์/ให้ ความรู้/ประกาศ เจตจำนง ๒.สุ่มตรวจ ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีข้อร้องเรียน	
มาตรการการรับของแถม	เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ลานสกา	๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับของแถม พิเศษ	
มาตรการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ลานสกา	๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อ พบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีข้อร้องเรียน	